

## **Integriteitsbeleid extern**

Stichting Goed Hout & Goed Papier! (FSC Nederland) hecht aan integriteit. Het bevorderen van een bedrijfscultuur waarbinnen ongewenst gedrag en misstanden worden voorkomen zien de directie en het bestuur van FSC Nederland als hun verantwoordelijkheid.

Integriteit is een wezenlijk kenmerk van een professionele en betrouwbare organisatie. Een integere organisatie doet recht aan alle belanghebbenden, niet alleen binnen de eigen organisatie maar ook daarbuiten. Wij willen integriteitsschendingen in de eerst plaats voorkomen door op een respectvolle manier met elkaar om te gaan. Wanneer er desondanks vermoedens van misstanden en schendingen bestaan, bieden we betrokkenen de mogelijkheid eenvoudig melding daarvan te doen. Voor intern betrokkenen bestaat daarvoor het 'Misstandenbeleid'. Voor belanghebbenden buiten de werkorganisatie dient dit 'Integriteitsbeleid extern'.

## **Wanneer spreken we van een integriteitsschending?**

We onderscheiden verschillende schendingen:

- Schendingen rond machtsmisbruik: corruptie, belangenverstrengeling, gebruik/misbruik van vertrouwelijke informatie, verwijtbaar gedrag en nalatigheid;
- Financiële schendingen: fraude, diefstal, zelfverrijking, misbruik en verspilling van eigendommen;
- Interpersoonlijke schendingen: discriminatie, intimidatie, vernedering, geweld, pesten, ongewenste intimiteit, seksuele intimidatie, seksueel geweld;
- Strafbare misdrijven.

## **Wat verstaan we onder het vermoeden van een misstand?**

Bij een vermoeden van een misstand denken we bijvoorbeeld aan de volgende zaken (in relatie tot FSC Nederland<sup>1</sup>): een (dreigende) schending van beleid en/of regelgeving voor zover:

- Het maatschappelijk belang in het geding is bij schending van een wettelijk voorschrift, een gevaar voor de volksgezondheid, een gevaar voor de veiligheid van personen, een gevaar voor de aantasting van het milieu, een gevaar voor het goed functioneren van de openbare dienst of een onderneming als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten.
- Een (dreigend) gevaar voor de volksgezondheid, de veiligheid of het milieu;
- Een (dreiging van) bewust onjuist informeren van certificaathouders en stakeholders;
- Een (dreiging van) onbehoorlijke wijze van functioneren die een gevaar vormt voor het goed functioneren van FSC Nederland;
- Een (dreigende) verspilling van geld; en
- Het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie omtrent de hierboven beschreven feiten.

---

<sup>1</sup> Met FSC Nederland wordt bedoeld: alle medewerkers die, al dan niet tegen beloning, ten behoeve van FSC Nederland arbeid verrichten of hebben verricht in de ruimste zin van het woord.

## Procedure melden ongewenst gedrag of vermoeden van misstand

1. Een externe partij die zich slachtoffer voelt van ongewenst gedrag of een vermoeden heeft van een misstand binnen FSC Nederland kan daarvan melding doen bij de directie. Indien de directie bij het ongewenste gedrag of vermoede misstand betrokken is, kan de melding bij het bestuur gedaan worden of bij de externe integriteitspersoon. Dan moet hieronder de externe integriteitsfunctionaris gelezen worden in plaats van de directie, zie punt 8.
2. De melder ontvangt van de directie een bevestiging dat de melding is ontvangen.
3. De directie stelt een onderzoek in naar de melding, tenzij:
  - a. Het vermoeden van een misstand niet gebaseerd is op redelijke gronden, naar beoordeling van FSC. Als de melder het hier niet mee eens is kan deze zich alsnog wenden tot het bestuur of de externe integriteitsfunctionaris, of
  - b. Op voorhand duidelijk is dat het gemelde geen betrekking heeft op een vermoeden van een misstand (het gaat niet om een misstand zoals gedefinieerd in dit bestand maar bijvoorbeeld een klacht), of
  - c. Het gemelde niet van toepassing is op FSC Nederland,
  - d. Er (vermoedelijk) sprake is van een strafbaar feit; daarvan wordt elders aangifte gedaan.
4. Indien de melding betrekking heeft op FSC Internationaal of andere direct aan FSC gelieerde organisaties, wordt de melding naar de integriteitspersoon van de betreffende organisatie doorgespeeld.
5. De directie of de door hen aangewezen onderzoekers stellen vervolgens het onderzoeksrapport vast. Zij sturen de melder hiervan een afschrift, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan. De onderzoekers (intern of extern) zullen onafhankelijk, onpartijdig en ter zake kundig zijn.
6. De directie informeert de melder binnen acht weken na de melding schriftelijk over het inhoudelijk standpunt met betrekking tot de melding. Daarbij wordt tevens aangegeven tot (indien relevant) welke passende maatregelen de melding heeft geleid.
7. Na het doen van een melding van ongewenst gedrag of een vermoeden van een misstand bij FSC Nederland, kan de melder een melding bij een externe instantie doen indien:
  - a. De melder het niet eens is met het standpunt als bedoeld in het voorgaande lid;
  - b. De melder geen standpunt heeft ontvangen binnen de termijn als bedoeld in het voorgaande lid.
8. De melder kan direct een melding bij een externe instantie doen van ongewenst gedrag of een vermoeden van een misstand indien het eerst doen van een melding bij de directie van FSC Nederland in redelijkheid niet van hem/ haar kan worden gevraagd. Dit externe meldpunt is Gimd – integriteitsfunctionaris Thabo Hollander Telefoonnummer : 088-8008524 (8.00 uur-17.00 uur)  
Emailadres : meldpuntgoededoelen@gimd.nl
9. De directie stelt jaarlijks in het kader van het jaarverslag een rapportage op over de uitvoering van deze regeling waarbij een onderscheid gemaakt wordt tussen ongewenst gedrag en misstanden.