

Gedragscodes

Stichting Goed Hout & Goed Papier! (FSC Nederland) vindt het belangrijk om inhoudelijk en financieel verantwoording af te leggen. Wij hechten daar veel waarde aan richting onze partners en betrokkenen. FSC Nederland is lid van Goede Doelen Nederland en volgt daarmee de gedragscode van deze branchevereniging Goede Doelen Nederland, alsmede de Erkenningsregeling Goede Doelen.

Wij willen ongewenst gedrag, integriteitsschendingen en misstanden in de eerst plaats voorkomen door op een respectvolle manier met elkaar om te gaan. Wat ongewenst gedrag is staat beschreven in deze gedragscode. Het belangrijkste doel van de gedragscode is het creëren van een gezamenlijk beeld van gewenst gedrag. Wanneer er desondanks vermoedens van misstanden en schendingen bestaan, bieden we betrokkenen de mogelijkheid eenvoudig melding daarvan te doen. Voor intern betrokkenen bestaat daarvoor het 'Misstandenbeleid'. Voor belanghebbenden buiten de werkorganisatie dient het 'Integriteitsbeleid extern' (zie website).

Richtlijnen

Naast geldende wet- en regelgeving en andere bindende voorschriften onderschrijven we nog een aantal belangrijke gedragscodes en richtlijnen, zoals:

- De Richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen, Goede Doelen Nederland;
- De Richtlijn Bezoldiging directeurs, Goede Doelen Nederland (sector invulling naar aanleiding van de Wet Normering Topinkomens);
- De RL 650 aanbeveling 'kostentoerekening Beheer & Administratie' van Goede Doelen Nederland.

Bij twijfel: bespreek het met een collega! Er zijn altijd grijze gebieden. Op het moment dat je twijfel voelt of je handelt volgens de gedragsregels, bespreek het dan altijd.

Gedragcode

Medewerkers en andere betrokkenen bij FSC Nederland moeten zich houden aan onderstaande gedragsregels.

1. Respect en veiligheid

Behandel iedereen met respect, ongeacht hun leeftijd, geslacht en/ of gender, etnische achtergrond, handicap, seksuele geaardheid, functie achtergrond, religie of capaciteiten.

2. Professioneel gedrag

- Gedraag je op een professionele manier tegenover partners, certificaathouders, keurmerklicentiehouders en andere betrokkenen.
- Vermijd elke vorm van fysiek, verbaal, emotioneel of seksueel misbruik of intimidatie. Bijvoorbeeld schelden of schreeuwen, slaan of vastgrijpen, dreigen, chanteren of pesten, nafluiten, opmerkingen maken of ongepaste aanrakingen.

3. Privacy en vertrouwelijkheid

Deel geen informatie over partners, certificaathouders, keurmerklicentiehouders en andere betrokkenen met anderen zonder de juiste toestemming en handel volgens het privacystatement: <https://nl.fsc.org/nl-privacy-statement>

4. Financien, giften en uitgaven:

- Weiger elke vorm van geschenken, gunsten of privileges die kunnen worden gezien als een poging om invloed uit te oefenen op FSC Nederland of FSC in het algemeen
- Vermijdt (de schijn van) machtsmisbruik, belangenverstremgeling of het gebruik/misbruik van vertrouwelijke informatie bijvoorbeeld over partners of certificaathouders;
- Ga zorgvuldig om met de financiële middelen van FSC Nederland. Hou je aan de financiële procedures en het reisreglement.

5. Onderschrijf de kernwaarden

Een werknemer van FSC Nederland is niet direct of indirect betrokken bij de volgende activiteiten:

- Illegale kap of illegale handel in bosproducten;
- Schending van gewoonte- of mensenrechten binnen de bosbouw- of bosbouwproductensector;
- Schending van de rechten en beginselen van werknemers zoals gedefinieerd in de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) over de fundamentele beginselen en rechten op het werk binnen de bosbouw- of bosproductensector;
- Vernietiging van High Conservation Values in bossen of High Conservation Value-gebieden;
- Omzetting van natuurlijk bosareaal (conversie);
- Gebruik van genetisch gemodificeerde organismen bij bosbouwactiviteiten voor andere doeleinden dan onderzoek.